Информация для размещения в средствах массовой информации Новосибирского района

«Государственная экспертиза труда»

«Согласно ст. 216.1 Трудового кодекса РФ предусмотрено проведение государственной экспертизы труда, которая осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в [порядке](consultantplus://offline/ref=4D779622488F53FE3C26EDDB22158F62FBC9262F6989F9731A79FE5296626362E381C016CE7111EEv1a9J), установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

С  8 мая 2017 года  вступил  в силу приказ Минтруда России от 05.12.2016 № 708н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда».

Целью данного правового акта является оценка правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации

Заявителями на получение указанной государственной услуги могут являться работодатели (их объединения), входящие в группы компаний, имеющих филиалы (представительства) и (или) дочерние общества, действующие на территории нескольких субъектов РФ; работники, осуществляющие трудовую деятельность у таких работодателей, а также профсоюзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, осуществляющие свою деятельность у перечисленных работодателей.

Указанным правовым актом регламентированы:

–срок предоставления государственной услуги;

- исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги и услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, подлежащих предоставлению заявителем;

-исчерпывающий перечень оснований для приостановления оказания или отказа в предоставлении государственной услуги;

-особенности предоставления государственной услуги в электронной форме;

-состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур;

-порядок и периодичность осуществления плановых и внеплановых проверок полноты и качества оказания государственной услуги;

-ответственность должностных лиц Роструда за действия (бездействие) и решения, совершаемые (принимаемые) в процессе предоставления государственной услуги;

-досудебный (внесудебный) порядок обжалования действий (бездействия) и решений, совершаемых (принимаемых) при предоставлении государственной услуги»

Старший помощник прокурора

Новосибирского района А.К. Цупенкова